



Die Familie im Vordergrund

Als familienorientiertes Unternehmen sind wir stolz darauf, Ihnen nachfolgend unsere Angebote im Detail vorstellen zu können:

1. Kinderbetreuung
 - Kindergartenplätze
 - Krippenplätze
 - Kurzfristige Kinderbetreuung in Notsituationen
2. EinsA-Mitarbeiterversprechen
 - 4-Säulen-Aktiv-Programm
 - Familienfreundliche Arbeitszeiten
3. Familienbudget

Informationen und Kontakt

Bei Rückfragen steht Ihnen das Team der Personalabteilung jederzeit gerne zur Verfügung, um Ihnen weitere Auskünfte zu erteilen.

Bereichsleiter Personal und Wirtschaft
Lars Römermann
T (06151) 403 - 52 02
roemermann.lars@eke-da.de

Mitarbeiter Personalabteilung
Frau Angelika Lücke
T (06151) 403 - 52 03, T (06151) 403 - 52 02
luecke.angelika@eke-da.de

Bewerbungsinfos / Kontaktdaten

AGAPLESION ELISABETHENSTIFT gGmbH
Personalabteilung, Gebäude F, 1. OG
Landgraf-Georg-Straße 100, 64287 Darmstadt

FAMILIEN- FREUNDLICHKEIT

Unsere Herzensangelegenheit

Medizinische Exzellenz
Mit Liebe zum Leben

www.agaplesion-elisabethenstift.de





EinsA

DAS AGAPLESION MITARBEITERVERSPRECHEN

Unsere Herzensangelegenheit

Als wertorientiertes und christliches Unternehmen ist es für uns eine Herzensangelegenheit, Ihnen unsere Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf vorzustellen.

Flexible Arbeitszeiten, Kindergarten- und Krippenplätze, sichergestellte Kinderbetreuung in Notsituationen sowie die finanzielle Unterstützung von Kinderbetreuung und der innerfamiliären Pflege Angehöriger, gehören zu unseren konkreten Maßnahmen zur familiären Unterstützung.

Zum Beispiel bieten wir allen unseren Mitarbeitern zu sehr günstigen Konditionen Gesundheits- und Ernährungsberatung, Workshops für Eltern und Kinder sowie Massagen an.

Ihre Gesamtleitungskonferenz
am AGAPLESION ELISABETHENSTIFT

Prof. Dr. med. Pfisterer,
Ärztlicher Direktor

Michael Keller, Geschäftsführer

Birgit Steindecker, Pflegedirektorin

Insa Planteur, Verwaltungsleitung

Frank Huhn, Leiter Seniorenzentrum

Kinderbetreuung

Kinderkrippen- und Kindergartenplätze
Im renommierten Kinderhaus unseres Partners der Pädagogischen Akademie Elisabethenstift können wir 6 Krippen- und 9 Kindergartenplätze an Kinder unserer Mitarbeiter vergeben. Diese sind zeitlich so ausgestaltet, dass sie den Eltern die Arbeit im Krankenhaus ermöglichen und gleichzeitig das gute Gefühl vermitteln, dass ihre Kinder bestens betreut werden.



EinsA-Mitarbeiterversprechen

- Weiterbildung und Entwicklung von Mitarbeitern
- Führungskräfteförderung
- Faire Vergütung, kollegiales Miteinander
- Gesundheitsförderungsprogramme

4-Säulen-Aktiv-Programm

- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Bewegungs-, Ernährungs-, Präventions-, Kulturangebote
- Veranstaltungen für Eltern und Kinder

Familienfreundliche Arbeitszeiten

Es ist uns wichtig unsere Mitarbeiter langfristig an unsere Einrichtungen zu binden, da sie die wichtigste Quelle unseres Erfolges sind.

Deshalb sind wir flexibel und versuchen überall dort, wo dies mit unseren Qualitätsansprüchen an eine gute Patienten- und Bewohnerversorgung vereinbar ist, auf unterschiedliche Lebensabschnitte unserer Mitarbeiter zu reagieren und somit Arbeit und Familie vereinbar zu machen.

Familienbudget

Unseren Mitarbeitern, die Kinder oder pflegebedürftige Angehörige haben, steht jährlich ein Budget zur Verfügung, mit dem wir individuelle Betreuung fördern. Dieses Budget wird in Zusammenarbeit mit unserer Mitarbeitervertretung jährlich bedarfsbezogen verteilt.